

## 旭タクシー株式会社

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：採用した労働者に占める女性労働者の割合を20%以上増加させる

取組内容1 女性乗務員の応募を増加させるため、ホームページの改修や求人内容を見直す  
実施時期 令和4年4月～

取組内容2 女性用更衣室等や休憩所を時代にあった様式への変更を計画する  
実施時期 令和5年4月～

## ＜女性活躍推進に関する情報公開＞

平成31年4月1日から、令和6年9月末現在の5年間の実績は、以下の通りです。

## 【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

職種：乗務員						
年度	H31年	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年9月現在
男性	100%	86%	88%	95%	88%	86%
女性	0%	14%	13%	5%	13%	14%

職種：事務・管理						
年度	H31年	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年9月現在
男性	0%	0%	0%	0%	0%	0%
女性	0%	100%	0%	100%	0%	0%

## 【在籍する労働者に占める女性労働者の割合】

年度	H31年	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年9月現在
男性	94%	93%	94%	94%	94%	89%
女性	6%	7%	6%	6%	6%	11%

※小数点以下切り上げ

## 【取組内容2の実施について】

## 実施内容

R5年12月 女性用トイレを和式から洋式へ改修

R6年3月 本社洗車場に白線を引き、男性乗務員と女性乗務員が共に気兼ねなく洗車できるよう整備

R6年4月 女性用制服(ベスト)のサイズを2種類から6種類へ拡張