

旭タクシー株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：採用した労働者に占める女性労働者の割合を20%以上増加させる

取組内容1 女性乗務員の応募を増加させるため、ホームページの改修や求人内容を見直す
実施時期 令和4年4月～

取組内容2 女性用更衣室等や休憩所を時代にあった様式への変更を計画する
実施時期 令和5年4月～

<女性活躍推進に関する情報公表>

平成31年4月1日から令和4年3月31日までの3年間の実績は以下の通りです。

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】 (令和4年3月31日現在)

職種	男性	女性
乗務員	94.2%	5.8%
事務・管理	0%	0%
	94.2%	5.8%

※小数点第二位以下切り捨て